

ČO DNES ROZHODUJE O ZAMESTNANECKEJ LOJALITE?

Ipsos Slovakia & ESG klub

11. 3. 2026

AKO SLOVENSKÉ ZAMESTNANECTVO VNÍMA SVOJU FINANČNÚ SITUÁCIU?



36 % rovnako

A lepšie?

11%

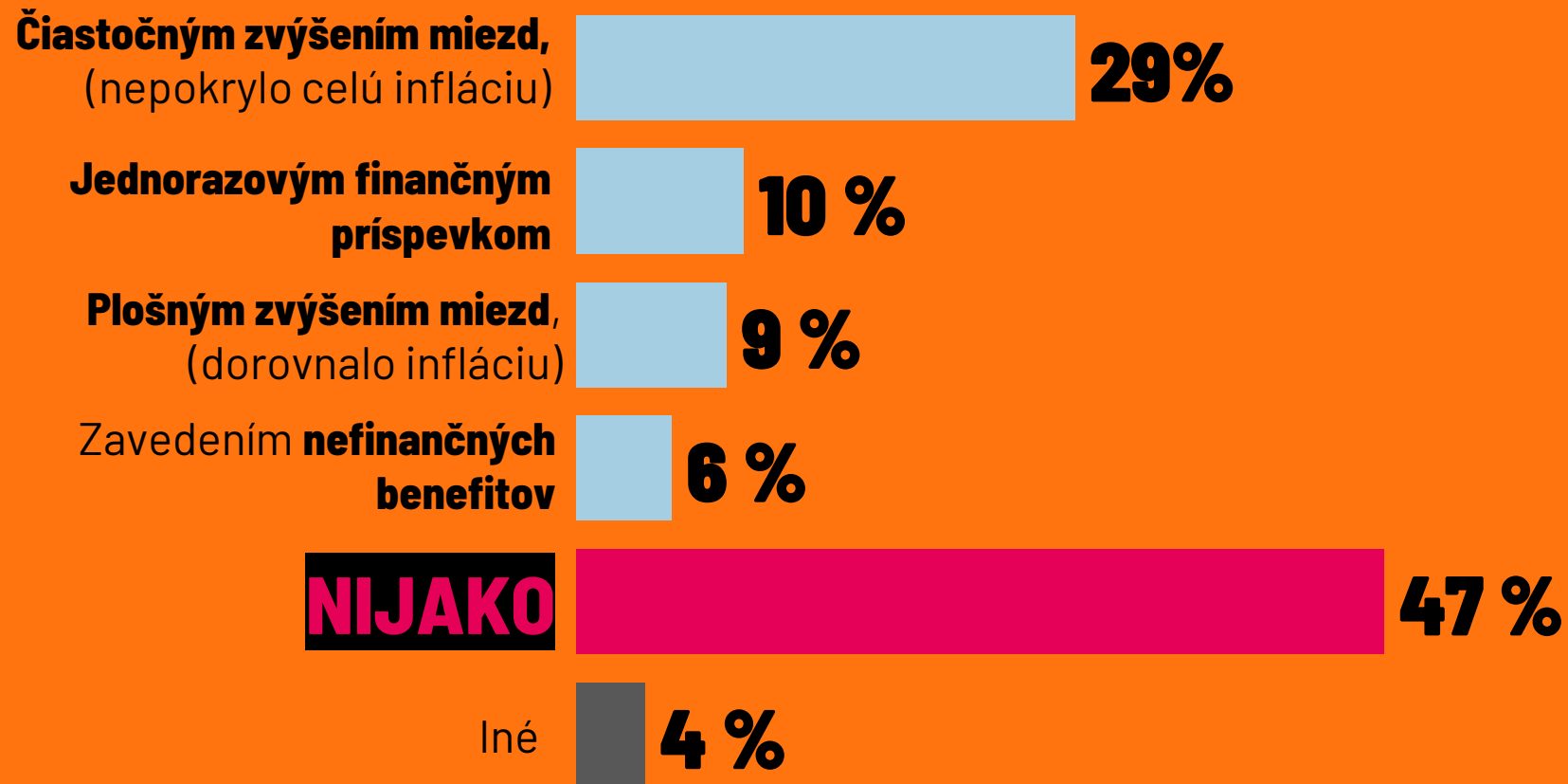
Otázka: Ako hodnotíte aktuálnu finančnú situáciu Vašej domácnosti v porovnaní s rovnakým obdobím v minulom roku? Darı sa vám s vaším rozpočtom vychádzať...
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)

51%

zamestnanectva vníma
svoju finančnú situáciu
oproti minulému
roku **horšie.**

Otázka: Ako hodnotíte aktuálnu finančnú situáciu Vašej domácnosti v porovnaní s rovnakým obdobím v minulom roku? Dári sa vám s vaším rozpočtom vyrovnať...
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)

Ako na súčasnú ekonomickú situáciu reagoval ich zamestnávateľ?



Otázka: Ako reagoval Váš zamestnávateľ na ekonomickú situáciu a rastúcu infláciu v priebehu posledných 12 mesiacov?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)

A woman with long dark hair and glasses, wearing a grey blazer over a light blue button-down shirt, stands in an office. She is holding up several 100 Euro banknotes with her arms raised. In the background, there is a whiteboard with various charts and graphs, a desk with a printer, and some office plants. The overall scene suggests a professional environment where financial success or achievement is being celebrated.

JE PLAT NAOZAJ PRIORITOU Č. 1?

58%

Pre väčšinu zamestnanectva
**nie sú peniaze jediným ani
rozhodujúcim faktorom** pri
zmene práce. ALE...

Otázka: Ak by ste dnes dostali pracovnú ponuku s vyšším platom, napr. o 15 – 20 % viac, boli by ste ochotný/á zmeniť prácu, aj keby ste boli s ostatnými aspektmi aktuálnej práce, ako je napr. kolektív, či náplň práce, spokojný/á?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)



Len **6%**
považuje svoje súčasné
finančné ohodnotenie za
úplne adekvátne.

Otázka: Keď zoberiete do úvahy Vašu pracovnú náplň, zodpovednosť a aktuálnu situáciu na trhu, považujete svoje súčasné finančné ohodnotenie za spravodlivé?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)

36 %

**skôr áno,
ale vidí priestor
na zlepšenie**

34 %

**skôr nie,
nezodpovedá
ich výkonu**

18 %

**sa cíti výrazne
podhodенých**

Otázka: Keď zoberiete do úvahy Vašu pracovnú náplň, zodpovednosť a aktuálnu situáciu na trhu, považujete svoje súčasné finančné ohodnotenie za spravodlivé?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)



**POVAŽUJÚ SYSTÉM
ODMEŇOVANIA V PRÁCI
ZA TRANSPARENTNÝ?**

32%

Áno, pravidlá sú jasné, verejne dostupné a zrozumiteľné.

33%

Čiastočne, poznám základné pravidlá, ale napr. pri bonusoch je to nejasné.

29%

Nie, odmeňovanie je netransparentné a rozhoduje sa o ňom za „za zatvorenými dverami“.

Otázka: Považujete systém odmeňovania u Vášho zamestnávateľa za transparentný? To znamená, že viete presne, čo musíte splniť, aby ste dostali vyšší plat alebo prémie, či iné benefity?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)



**BOLI BY OCHOTNÍ PRIJAŤ
PONUKU S LEPŠÍM PLATOM...**

... ak by boli s ostatnými aspektmi aktuálnej práce spokojní?

22% určite áno,
financie sú pre nich
priorita

44% skôr áno,
ale **zvažovali by**
aj iné faktory

66%



23%



6% určite nie,
v súčasnej práci **sú**
maximálne spokojní/é

17% skôr nie, dobrý
kolektív a stabilita sú
pre nich **dôležitejšie**
než vyšší plat

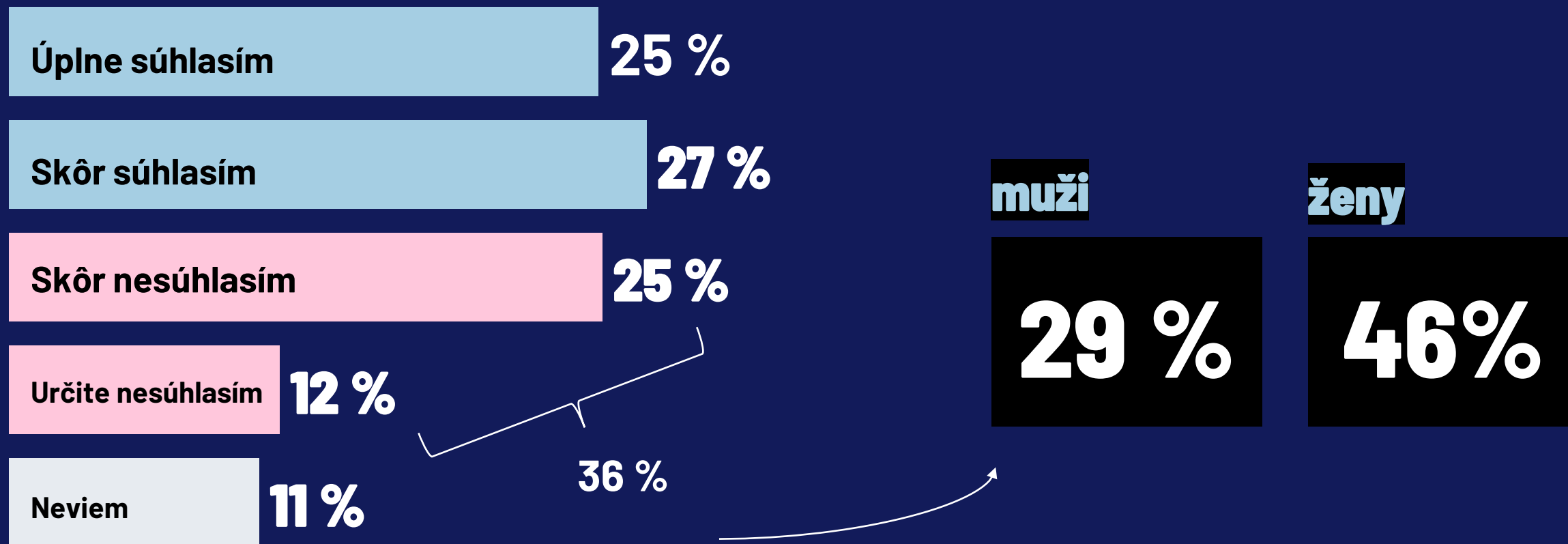
■ **Určite áno + Skôr áno** ■ **Skor nie + Určite nie**

Otázka: Ak by ste dnes dostali pracovnú ponuku s vyšším platom, napr. o 15 – 20 % viac, boli by ste ochotný/á zmeniť prácu, aj keby ste boli s ostatnými aspektmi aktuálnej práce, ako je napr. kolektív, či náplň práce, spokojný/á?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)

**A AKO VNÍMAJÚ
ROVNOSŤ
NA PRACOVISKU?**

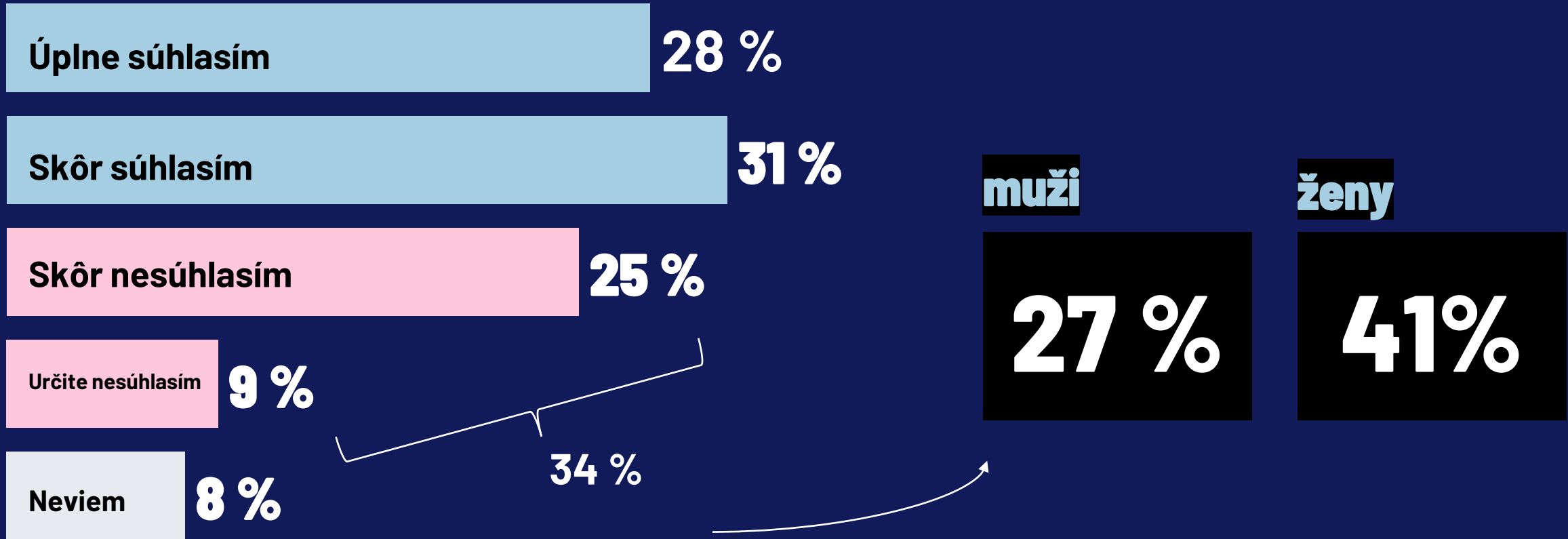
EQUALITY

Muži a ženy sú u nás za rovnakú prácu odmeňovaní/é rovnako



Otázka: Do akej miery súhlasíte alebo nesúhlasíte s nasledujúcimi výrokmí o Vašom zamestnávateľovi?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)

Ženy majú rovnaké príležitosti na kariérny postup ako muži



Otázka: Do akej miery súhlasíte alebo nesúhlasíte s nasledujúcimi výroky o Vašom zamestnávateľovi?
Vzorka: N=540 (zamestnanci a zamestnankyne)



ČO SA OPLATÍ

SI ZAPAMÄTAŤ?

- 1.** **Prevažuje pesimizmus a pocit zhoršenia finančnej situácie, na ktorý zamestnávateľia často nereagujú**
- 2.** **Lojalita zamestnancov je krehká a priamo naviazaná na plat, hoci to neradi priznávajú**
- 3.** **Existuje významný rozdiel vo vnímaní rovnosti a férovosti medzi mužmi a ženami**

ĎAKUJEM

NAME:

Paula Ivanková

DETAILS:

paula.ivankova@ipsos.com

**NAPÍŠTE MI
PRE VIAC INFORMÁCIÍ**

